

新中期経営計画

FY2021~FY2023

2021年5月11日 代表取締役社長 兼 COO 小島 一洋



前中期経営計画のレビュー

FY2018~FY2020 前中期経営計画の内容と結果



■ **前中期経営計画発表内容** 2018年3月決算発表会(2018年5月16日実施)

2018年5月発表数値[計画]

実績数値FY18・	FY20[実績]
-----------	----------

FY18·FY20実績 「差]

	FY2018計画	FY2020計画					
売上高	1,720億円	1,900億円					
営業利益	100億円	140億円 (※160億円)					
EBITDA	180億円	230億円 (※250億円)					
自己資本比率	42.0%	50.0% (※55.0%)					
(※2019年5/15上方修正数値							

FY2018実績	FY2020実績
1,768億円	1,412億円
144億円	70億円
224億円	142億円
46.5%	47.1%



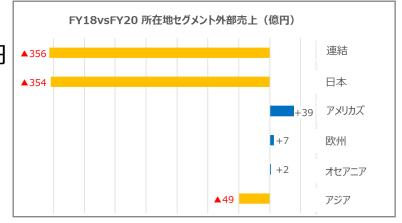
■ FY18·FY20実績差

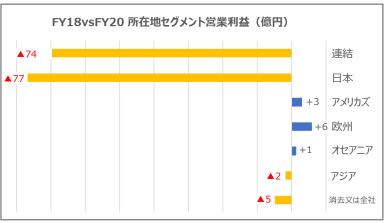
売 上 高

| 国内 ▲354億円 | アジア ▲49億円 | アメリカズ 復調傾向

学学利达 厂 国内

▲77億円 復調傾向

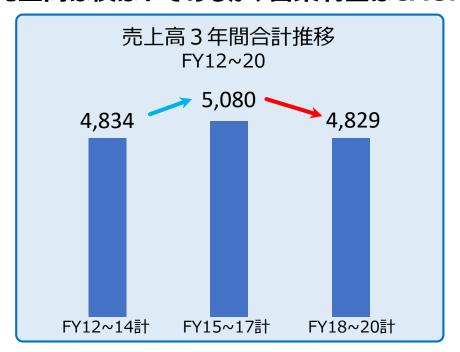


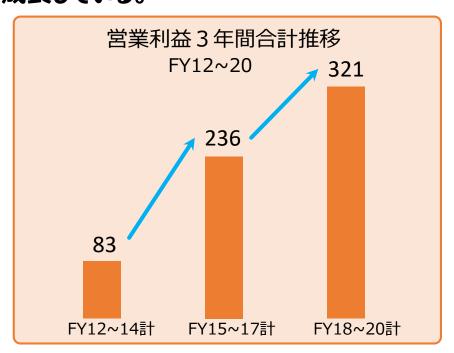


FY2012~FY2020 3力年毎の合計推移(売上高、利益)



■ 利益体質の継続的な改善 3カ年毎の合計をFY12~FY14、FY15~FY17、FY18~FY20で比較してみると、 売上高は横ばいであるが、営業利益はCAGR約25%で成長している。





単位(億円)	FY2012	FY2013	FY2014	FY2015	FY2016	FY2017	FY2018	FY2019	FY2020	FY12-14計	FY15-17計	FY18-20計
売上高	1,787	1,548	1,499	1,630	1,676	1,773	1,768	1,648	1,412	4,834	5,080	4,829
営業利益	25	33	24	26	77	132	144	106	70	83	236	321
経常利益	26	33	20	14	78	124	143	102	71	79	217	316
当期純利益	-71	2	-18	-67	53	79	93	45	53	-87	66	191

CAGR:年平均成長率

前中期事業戦略のレビュー



1.自社オリジナルグローバルブランド戦略の推進

"第3の柱"創出には至らず 次代への"種まき"段階

- √次期ボー企画(ボトルマン)のローンチ
- XZOIDSは、計画に及ばず苦戦

2.日本・アジアオリジナルブランドの創出

計画未達も存在感のある 新規ブランド・IPの立ち上げの段階

- <u>√シンカリオン・トミカアニメ(ドライブヘッド/アースグランナー)</u> 実写戦十で一定の認知を受けシリーズ化に成功
- Xアジア地域での大きなヒットには至らず

3.カテゴリーNo.1 戦略

ホビー・カードでNo.1獲得できず

- ✓ トミカ・プラレール・リカちゃんは減収ながらも カテブレシェブNo. 1 を継続維持
- <u>√ポビーカテゴリー</u>においてベイブレード・LOLは 大きくシェアを獲得したが、低下基調
- Xカード(TCG)カテゴリーは新弾の ターゲットミスマッチにより不調

4.ハイターゲット及び高齢者向けビジネスの拡大

子ども以外のセグメントの 事業機会の確認

- ✓大人向け「トラカプレジアム」の好調
- √アプリデュエル・マスターズブレイス の計画未達も 安定収益化の実現

5.アジア市場の拡大

トミカ拡販するも ベイブレードの終息による未達

- ✓中国市場におけるトミカ3年連続増収
- ✓ アニアのアジア市場での定番化
- Xベイブレードの終息による大幅売上減

6.欧米の完全立て直し

既存定番の復調による 売上の反転

- ✓コロナ禍巣ごもり需要をきっかけに ベビーカテゴリー(TFY・BOON)及び農耕玩具 (ジョンディア) の認知度向上と売上拡大
- ✓欧州事業構造改革による大幅赤字額の縮小 (2021年度黒字化目標)
- ✓ D 2 Cビジネス (Fat Brain) 成長ドライバー取得

価値創造

計画未達であるが、次期成長につながるケイパビリティー(ゲーム・映像コンテンツIP開発)の獲得に向けて前進

地 域 欧米は売上復調、一方、日本・アジアは大幅減収

顧客層

・コアターゲット層の子ども以外の層にささる事業機会の確認

前中期経営計画の継続課題



中期経営計画の継続課題

- IP投資戦略のROIの継続改善
- デジタルゲーム事業の強みを基点にした更なる基盤強化
- 欧米子会社の既存ブランドのさらなる収益改善とFat Brain とのシナジー創出
- アジア市場での基盤づくりの継続
- TCGカテゴリーでのカテゴリーNo.1の奪取及び ホビー・ペットトイ等で立ち位置の盤石化

事業環境認識 新型コロナウィルスの長期化・ 経営環境の激変

- 急速な日本国内の少子化
- ニューセグメント: Kidults 遊び心を持った大人のグローバル での増加
- ITの進化による急速なDX推進
- デジタルエコノミーの加速
- 様々な価値観の変化 ESG/SDGs



持続的成長に向けた変革



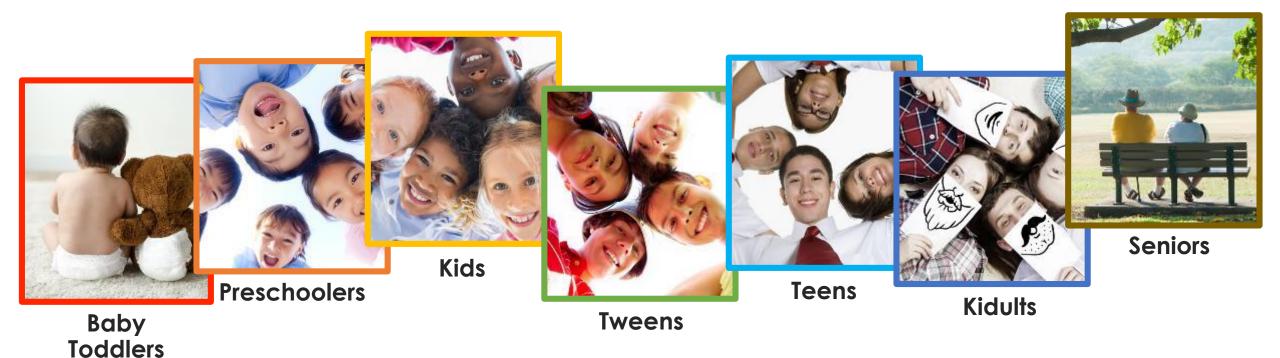
タカラトミーの目指す姿

アソビ心をもつ人たち 子どもから大人へ



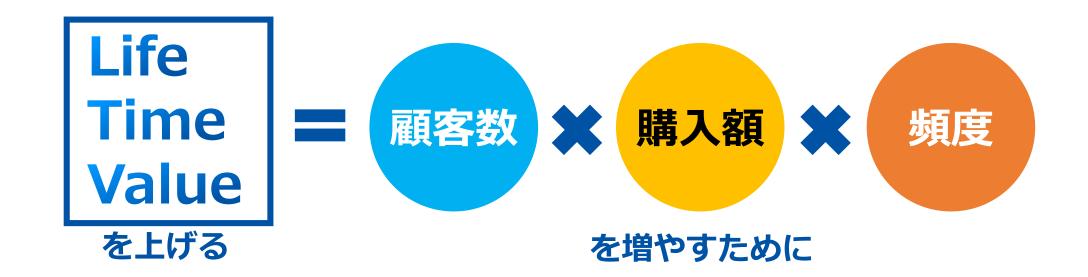
Life Time Value を上げる

子どもで入り、大人でまた戻る=セグメントの拡大



アソビ心をもつ 世界中の全ての人々に向けて 新しい価値を創造し 「ワクワク・驚き・感動・笑顔」を提供していきます

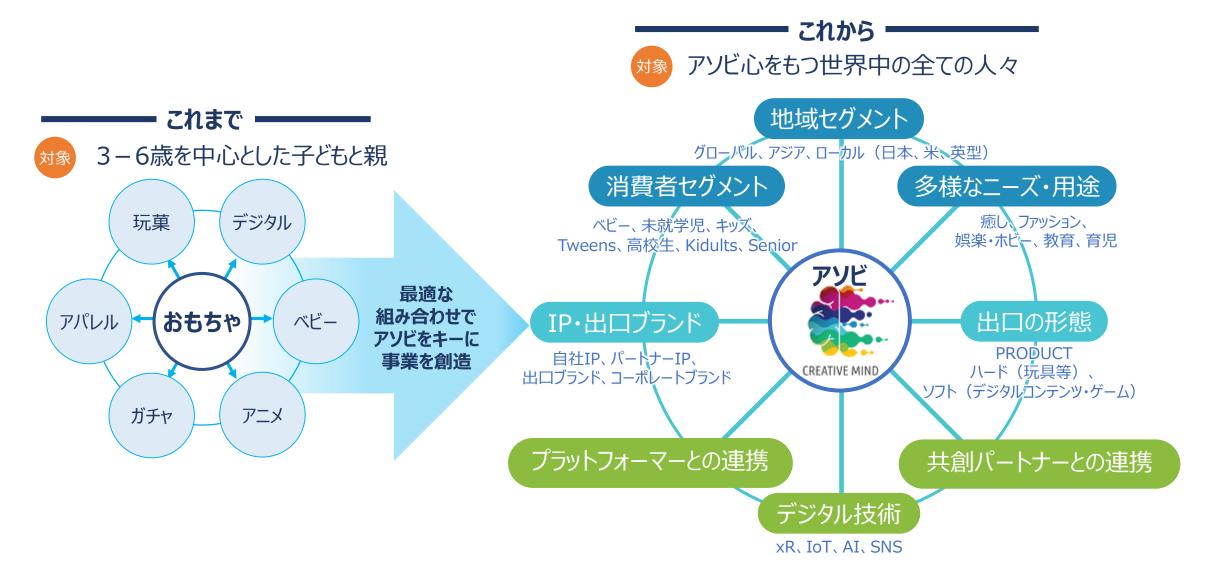




我々の原点おもちや・子どもから拡げる

持続的な成長の原動力を「おもちゃ」から「アソビ」へ







「おもちゃ」から「アソビ」をすべての基点とする。

アソビで、世界はもっとよくなる。 だから

アソビで、未来のグローバル社会に大きくこたえます。

エイジレス化 を推進

多様化する人々のライフスタイルに応じ、 これまでの乳幼児、子ども中心だけではなく、 アソビ心をもつ世界中の全ての 人々の市場を賑わせます 事業領域を 拡大

最先端技術や異業種とのコラボを実現し、 情報付加価値の高い事業や 商材を創造します 課題解決 の力

課題解決のイノベーション、創意工夫 いままでの延長線で考えない



グローバルで強みを活かした Sustainable Growth(持続的成長) 実現に向けた基盤整備を行う。

- ▶ 日本の収益基盤を早急に立て直す
- ▶ 欧米アジアは地域に強い既存ブランドを生かして収益力を改善する
- ▶ 今後の成長の為にアソビを軸にした事業領域拡大の準備をする
- ▶ さらなるグローバル成長に備える3年間とする

中期数値計画 FY2023

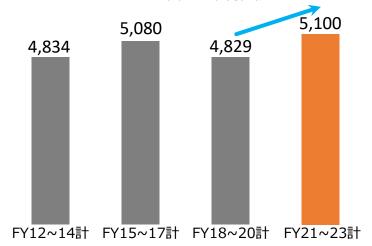


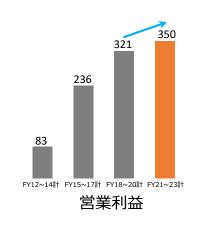
	売上高	営業利益	EBITDA	自己資本	自己資本比率	ROE
FY2023	1,850億円	150億円	220億円	800億円超	55.0%超	12%超
FY2020	1,412億円	70億円	142億円	695億円	47.1%	7.9%

単位(億円)

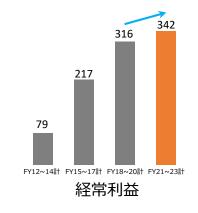
	FY2015	FY2016	FY2017	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
売上高	1,630	1,676	1,773	1,768	1,648	1,412	1,550	1,700	1,850
営業利益	26	77	132	144	106	70	80	120	150
経常利益	14	78	124	143	102	71	76	118	148
当期純利益	-67	53	79	93	45	53	65	75	95

売上高3年間合計推移 FY12~FY23





主要指標 3 年間合計推移 FY12~FY23







- III - Corporate Strategy

取締役 常務執行役員 事業統括本部長 富山 彰夫

全社戦略



- 「適所適材」をキーとした出口・年齢・地域のさらなる攻略
- 日本を基点としたヒット商品の創出
- 3 IP投資の継続でグローバル成長に備える
- 4 アソビをキーとした新規事業の立ち上げ
- 5 バリューチェーンへのDX活用による新しい価値創造
- 6 サステナビリティ・CSRの取組み

事業の持続的成長を支える機能戦略

企画・開発

- ・ グローバル市場に向けた商品開発
- 新規市場に向けた事業研究

生產

- 自動化の推進
- チャイナプラスワンの更なる促進

マーケティング

- マーケットインを強く意識したマーケット 情報の企画開発へのフィードバック
- D2Cの積極拡大

財務

• 安定的なキャッシュ創出による次世 代に向けた投資原資の確保

戦略 1. 「適所適材」をキーとした出口・年齢・地域のさらなる攻略



日本と日本以外で通用する豊富な自社・パートナーブランドパレット

地域



出口

八一ド 玩具 筐体 雑貨 玩菓 ソフト

> デジタル ゲーム

コンテンツ

年龄層







Seniors

© TOMY ©T-ARTS

TM & © Wizards of the Coast/Shogakukan/Mitsui-Kids ©Hiro Morita, BBBProject © TOMY

戦略2.日本を基点としたヒット商品の創出





各カテゴリーで No.1になる商品提案



ヒット創出へ向けた パートナー様との取り組み



IPパートナー様 海外メーカーパートナー様

続々登場!

戦略3. IP投資の継続でグローバル成長に備える

FY2021



映像コンテンツスケジュール



© TOMY ©プロジェクト シンカリオン・JR-HECWK/超進化研究所Z・TX



©MAZICA PARTY PROJECT · TVO



FY2022 A Big Partner's Movie X



© TOMY・OLM/ラブパトリーナ製作委員会・テレビ東京

FY2021 Content 1

> FY2021 Content 2

FY2022 Content 1

> FY2022 Content 2

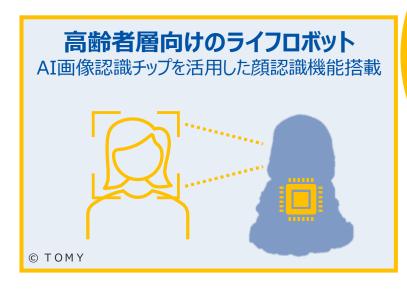
> > FY2022 Content 3

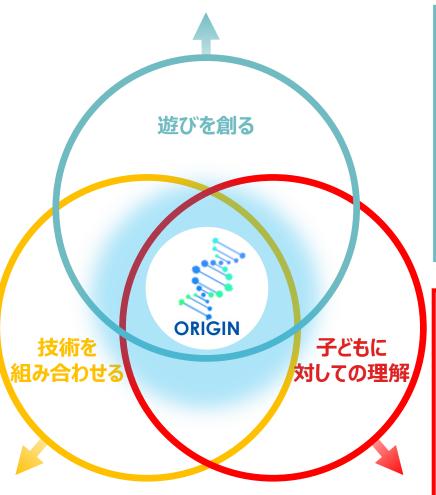
戦略4.アソビをキーとした新規事業の立ち上げ















戦略 5. バリューチェーンへのDX活用による新しい価値創造



Digital Transformation

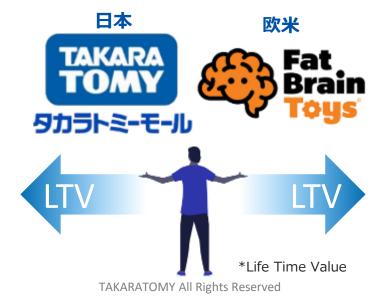
営業

デジタルを活用した 営業活動の効率化



D2C

顧客クラスタリングの 活用によるLTV*の拡大



研究 開発

玩具開発への AI活用の研究



戦略 6. サステナビリティ・CSRの取組み



タカラトミーグループ 3 つの主題	サステナビリティ重要課題	関連する SDGsゴール	中期(FY2021-FY2023)サステナビリティ目標・KPI
	1.安心・安全・品質の確保	3 RTCOAC 12 94688	・ 製造時も含めた、有害化学物質管理手法・体制の再整備
ものづくり へのこだわり	2.新たな製品・サービス・IPの創出	4 AGENT 8 REPORT 9 RESIDENCE 16 PRODUCE 16 PRODUCE 15 P	エシカル製品・サービスの創出として,SDGsの社内研修 2024年3月末までに従業員100%
	3.ユニバーサルデザインの推進	4 MONIORS 5 SECTORS	2021-3/ JAC CICICE # \$ 100 / 0
	4.組織統治とステークホルダーとの対話	5 50000 12 50000 16 FROM 17 00000000000000000000000000000000000	• サステナビリティ経営を目指した委員会の設立と運営
	131 <u>2</u> 133,000	Å CO 🐨 🙉	・ 企業倫理の社内研修 2024年3月末までに従業員100%
	5.多様な人財の活躍	3 1000000 5 500000000 8 8 8 8 8 8 0 0 0 0 0	• ダイバーシティに関する社内研修 2024年3月末までに従業員100%
			• 女性管理職比率20%
			※女性活躍推進法に基づく行動計画に沿い、期限は2026年3月期までとする
健全な経営の実行			• タカラトミーの法定障害者雇用率2.3%クリアとその継続的維持
			• 従業員エンゲージメント調査の実施と「働きがい」における課題の特定
	6.CSR調達	3 100000 5 1000000 8 10000 12 100000 10 10 100000 10 10 10 10 10 10 1	3つの実施
			①CSR調達方針の周知
			②CSR調達管理の仕組み化
		⊻ i	③特にCSR関連リスクの高い課題および拠点の特定
社会・地球環境との共存	7.環境マネジメント	3 1-110AC 12 2048	・ パッケージ・製品の石油由来のプラスチック削減やリサイクルを目指し、
	7.5米・兄 V 个 ン グ ノ ト	-W → CO	実証実験開始と進捗の開示
		4 RACE 16 TOCOLE	• 2024年3月までに、CO2削減長期目標の策定
	8.事業を通じた教育・文化への貢献		• グループ廃棄物管理体制の再整備



ワクワク・驚き・感動・笑顔。

日本で、 アジアで、 そして、世界で。





本資料には、タカラトミーの現在の見通し、目標、計画、戦略など将来に関する記述が含まれておりますが、これらは現在入手している情報に基づく判断および仮定に基づいており、将来における当社の実際の業績または事業展開を確約したり、保証するものではありません。